

# Checklist aanzegverplichting

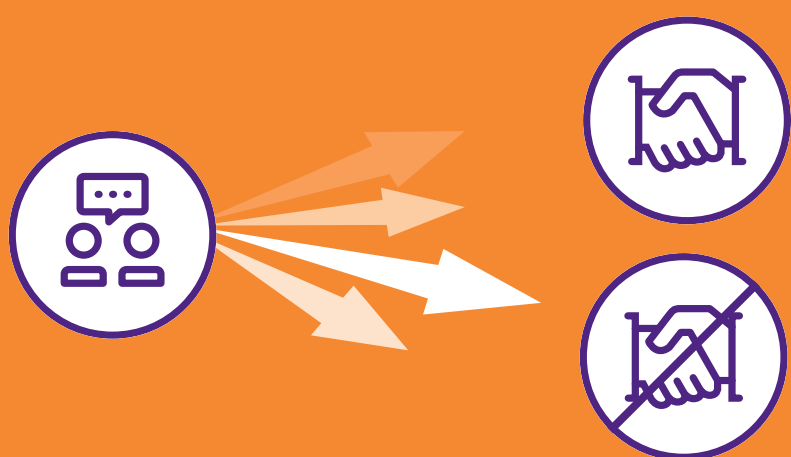
## 1 Breng tijdelijke contracten in kaart



Breng (regelmatig) in kaart met welke werknemers een tijdelijk contract is gesloten, en wanneer dit tijdelijke contract zal komen te eindigen. Noteer de termijn van 6 weken voor de einddatum in uw agenda. Door een ruime termijn van 6 weken te kiezen, weet u zeker dat u op tijd bent met de aanzegging.

De aanzegtermijn geldt voor alle tijdelijke contracten met een looptijd van 6 maanden of langer. Dus ook voor elkaar opvolgende contracten.

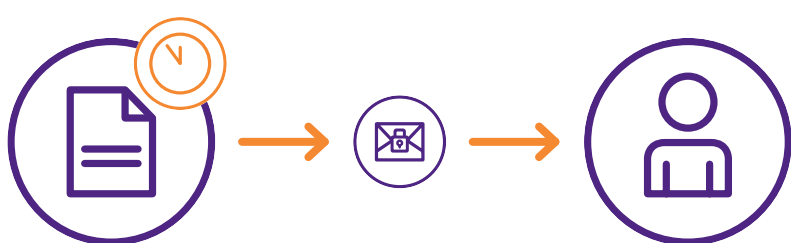
## 2 Informeer de werknemer op tijd



Laat weten of u het contract wilt verlengen en zo ja, onder welke voorwaarden. Wilt u het contract beëindigen? Deel dit dan uiterlijk een maand voor het einde van het contract mede.

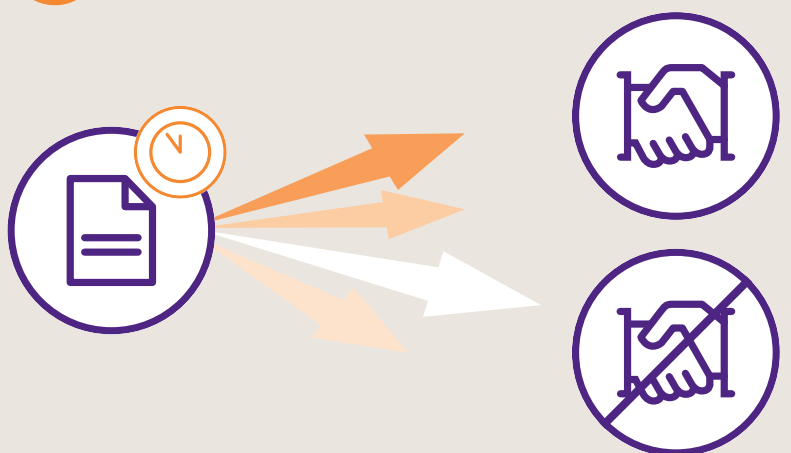
Vergeet u aan te zeggen, dan eindigt het dienstverband wel gewoon van rechtswege. Zegt u niet of niet op tijd aan, dan kan de werknemer aanspraak maken op een schadevergoeding, van maximaal één maandsalaris. De werknemer moet dat doen binnen 2 maanden na de einddatum van het arbeidscontract. Een verzoek na die termijn kunt u afwijzen. **De schadevergoeding geldt ook als u het contract wel wilt verlengen (maar dit niet of niet schriftelijk doet).**

## 3 Zeg schriftelijk aan



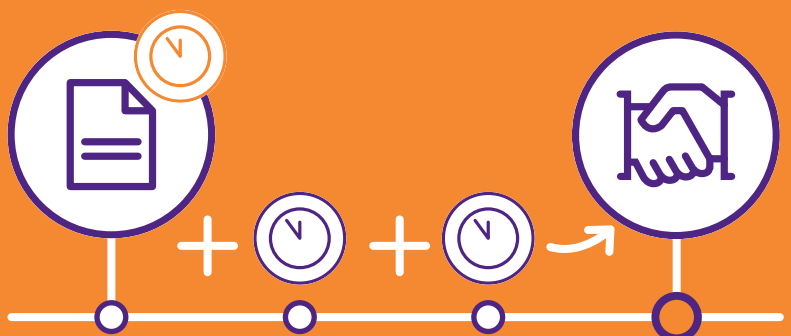
Doe de aanzegging schriftelijk. Om aan te kunnen tonen dat de werknemer de aanzegbrief (op tijd) heeft ontvangen, is het verstandig om de aanzegging per aangetekende post te versturen of de werknemer voor ontvangst te laten tekenen. Een aanzegging per e-mail (eventueel inclusief leesbevestiging) is ook mogelijk.

## 4 Zeg eventueel bij voorbaat aan



Het is mogelijk om in tijdelijke arbeidscontracten al een 'aanzegging bij voorbaat' op te nemen, waarbij u aangeeft dat u niet voornemens bent te verlengen. Dan moet u alsnog op de juiste wijze aanzeggen aan het einde van het contract. Uw eerdere aanzegging ('niet verlengen') wijzigt namelijk. Neem voor een passage 'aanzegging bij voorbaat' contact op met een van onze juristen.

## 5 Noem de voorwaarden bij verlenging



Geef bij verlenging van de arbeidsovereenkomst ook duidelijk aan onder welke voorwaarden u de verlenging aanbiedt. Ontbreken die voorwaarden, dan wordt de arbeidsovereenkomst geacht te zijn voortgezet voor dezelfde tijd (maar maximaal voor 1 jaar) op de oude voorwaarden.

Houd bij het verlengen van contracten rekening met de 'ketenregeling'. De ketenregeling houdt in dat slechts drie tijdelijke contracten met een totale looptijd van 36 maanden mogen worden gesloten, alvorens van rechtswege een contract voor onbepaalde tijd ontstaat.

## 6 De aanzegplicht geldt in sommige gevallen niet

Arbeidsovereenkomsten korter dan 6 maanden.

Arbeidsovereenkomsten waarvan de einddatum niet op een kalenderdatum is gesteld (bijvoorbeeld bij een project).

Uitzendovereenkomsten waarin een uitzendbeding is opgenomen.